УСТАВ

БЕЛОРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Минск 2024

Государственная регистрация осуществлена Министерством юстиции Республики Беларусь
29 января 1991 г.

Перерегистрирован Министерством юстиции Республики Беларусь:
13 июля 1995 г.;
31 мая 1999 г.

Изменения и дополнения в Устав (Устав в новой редакции) зарегистрированы Министерством юстиции Республики Беларусь:
27 декабря 2002 г.; 30 июня 2005 г.
Свидетельство о государственной регистрации № 048
15 июля 2010 г.; 15 мая 2015 г.; 17 апреля 2023 г.; 30 ноября 2023 г.
Свидетельство о государственной регистрации № 076



Принят I съездом профессионального союза работников здравоохранения Беларуси
5 сентября 1990 г.

Принят в новой редакции:
II съездом Белорусского профессионального союза работников здравоохранения 7 июня 1995 г.;
V Пленумом Республиканского комитета Белорусского профессионального союза работников здравоохранения 27 апреля 1999 г

Изменения и дополнения в Устав внесены:
IV Пленумом Республиканского комитета Белорусского профессионального союза работников здравоохранения 29 ноября 2002 г.;
IV съездом Белорусского профессионального союза работников здравоохранения 2 июня 2005 г.;
V съездом Белорусского профессионального союза работников здравоохранения 2 июня 2010 г.;
VI съездом Белорусского профессионального союза работников здравоохранения 8 апреля 2015 г.;
VII съездом Белорусского профессионального союза работников здравоохранения 4 февраля 2020 г.;
VI Пленумом Республиканского комитета Белорусского профессионального союза работников здравоохранения 27 октября 2023 г.

Изменения и дополнения в Устав (Устав в новой редакции) внесены VII съездом Белорусского профессионального союза работников здравоохранения
17 декабря 2024 г.

УСТАВ
Белорусского профессионального союза работников здравоохранения (Профсоюз работников здравоохранения)

СТАТУТ
Беларускага прафесійнага саюза работнікаў аховы здароўя (прафсаюз работнікаў аховы здароўя)

г. Минск
2024

ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

составные элементы организационной структуры Белорусского профсоюза работников здравоохранения: областные, городские, районные, объединенные профсоюзные организации, первичные профсоюзные организации, обеспечивающие единство Профсоюза;

первичная профсоюзная организация – организация Белорусского профсоюза работников здравоохранения, объединяющая членов профсоюза соответствующей организации, органа управления, учреждения образования;

малочисленная первичная профсоюзная организация – первичная профсоюзная организация, объединяющая до 25 членов Профсоюза;

территориальная организация – членская организация Белорусского профсоюза работников здравоохранения, объединяющая членов профсоюза соответствующей территориальной единицы;

профсоюзный орган – выборный орган профсоюзной организации, уполномоченный в соответствии с настоящим Уставом, совершать организационно-распорядительные и административно-хозяйственные действия;

вышестоящий профсоюзный орган – профсоюзный орган по отношению к нижестоящему профсоюзному органу;

территориальный комитет – выборный орган соответствующей территориальной организации, руководящий между конференциями (далее – территориальный комитет);

конференция первичной профсоюзной организации в установленное время и в установленном месте собрание делегатов для обсуждения и принятия решений по вопросам, затрагивающим интересы членов Профсоюза и деятельность организации;

собрание первичной, объединенной профсоюзной организации, (далее – собрание) – в установленное время и в установленном месте собрание членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, для коллективного обсуждения и принятия решений по вопросам деятельности организации;

съезд – высший руководящий орган Белорусского профсоюза работников здравоохранения;

Республиканский комитет - выборный орган Белорусского профсоюза работников здравоохранения, руководящий между съездами;

профсоюзный комитет - выборный орган первичной профсоюзной организации, руководящий между собраниями (конференциями);

пленум – заседание выборных органов Республиканского и территориальных комитетов между съездами и конференциями, соответственно;

президиум – выборный орган Республиканского и территориальных комитетов, объединенных профсоюзных комитетов, действующий в целях обеспечения уставных полномочий между пленумами.

ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Белорусский профессиональный союз работников здравоохранения (далее – Профсоюз) – республиканская добровольная, общественная организация, объединяющая граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства, проживающих в Республике Беларусь, работающих в организациях здравоохранения и органах управления здравоохранения Республики Беларусь, Белорусском Обществе Красного Креста, иных организациях независимо от формы собственности (в том числе работающих у индивидуальных предпринимателей и осуществляющих деятельность в сфере здравоохранения), обучающихся в учреждениях, обеспечивающих получение медицинского (фармацевтического) образования и (или) повышение квалификации и переподготовку медицинских (фармацевтических) работников, а также бывших работников отрасли, за которыми, сохраняется членство в Профсоюзе работников здравоохранения в соответствии с положениями Устава Белорусского профессионального союза работников здравоохранения (далее – Устав), с целью защиты их трудовых и социально-экономических прав и интересов.

2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на всей территории Республики Беларусь в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», другими актами законодательства Республики Беларусь, общепризнанными принципами и нормами международного права, а также международными договорами, настоящим Уставом, Уставом Федерации профсоюзов Беларуси (далее – Устав ФПБ), в части, не противоречащей интересам Профсоюза.

3. Профсоюз в соответствии с законодательством при осуществлении своей деятельности сохраняет организационную, финансовую самостоятельность, независимость от государственных органов, нанимателей и их объединений, политических партий, других общественных объединений и организаций, им неподотчетен и неподконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправного партнерства, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свой Устав, определяет свою структуру, избирает руководящие и ревизионные органы, организует свою деятельность, проводит кадровую политику.

4. Профсоюз является юридическим лицом.

Организационные структуры Профсоюза, предусмотренные настоящим Уставом, имеют юридический адрес и свои наименования.

Организационные структуры Профсоюза, предусмотренные настоящим Уставом, могут наделяться правами юридического лица по решению вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюз и его организационные структуры, наделенные правами юридического лица, приобретают гражданские права и принимают на себя гражданские обязанности через свои выборные руководящие органы, действующие в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

Организационные структуры Профсоюза, наделенные правами юридического лица, имеют банковские счета, печати установленного президиумом Республиканского комитета Профсоюза образца, и штампы, смету доходов и расходов (самостоятельный баланс).

Профсоюз и его организационные структуры действуют в рамках полномочий, установленных настоящим Уставом и законодательством Республики Беларусь.

5. Белорусский профсоюз работников здравоохранения, является учредителем Федерации профсоюзов Беларуси и ее членской организацией, признает положения Устава ФПБ, не противоречащие интересам Профсоюза.

Профсоюз имеет права и обязанности, вытекающие из членства в ФПБ.

6. Профсоюз согласно уставным целям и задачам сотрудничает с соответствующими профсоюзами других стран, по своему выбору может вступать в международные профсоюзные объединения и организации.

Профсоюз приобретает права и обязанности, в соответствии с заключаемыми соглашениями.

7. В целях эффективного решения актуальных межсоюзных и отраслевых социально-экономических проблем, требующих объединения усилий, Профсоюз и его организационные структуры на паритетных началах, сотрудничают с другими профсоюзами, входят в объединения профсоюзов на городском, областном, республиканском, международном уровнях, и участвуют в их работе на принципах партнерства, делового сотрудничества и взаимоуважения.

8. Профсоюз имеет свою символику, нагрудные и другие знаки, учрежденные и зарегистрированные в установленном законодательством порядке. Организационные структуры Профсоюза используют единую установленную символику Профсоюза.

9. Наименование:

на русском языке:

полное – Белорусский профессиональный союз работников здравоохранения;

сокращенное – Профсоюз работников здравоохранения;

аббревиатура – БПРЗ;

на белорусском языке:

полное – Беларускі прафесійны саюз работнікаў аховы здароўя;

сокращенное - Прафсаюз работнікаў аховы здароўя;

аббревиатура – БПРАЗ;

на английском языке:

полное – the Belarusian Trade Union of Healthcare Workers;

сокращенное – Trade Union of Healthcare Workers;

аббревиатура – BTUHW.

10. Этапы создания (переименования):

Кассы всепомоществования нуждающихся медиков и общества взаимопомощи врачей (XIX век);

Профессиональный союз Всемедикосантруд (1919-1924 годы);

Профсоюз работников медико-санитарного труда (Медсантруд) (1924-1948 годы);

Профсоюз медицинских работников (1948-1990 годы);

Профсоюз работников здравоохранения Белоруссии (1990 год) в соответствии с решениями I Съезда;

Профсоюз работников здравоохранения Республики Беларусь (1990 год);

Белорусский профессиональный союз работников здравоохранения (1991 год).

11. Юридический адрес и местонахождение Белорусского профсоюза работников здравоохранения: 220126, г. Минск, пр-т Победителей, д. 21, ком. 1414.

ГЛАВА 2
ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, МЕТОДЫ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

12. Цели деятельности Профсоюза – представление и защита трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза, а также инициирование, организация и (или) реализация мероприятий по повышению их жизненного уровня.

13. Для достижения своих целей Профсоюз объединяет и направляет деятельность своих организационных структур, расположенных на территории Республики Беларусь, решает следующие задачи:

13.1. обеспечивает защиту прав членов Профсоюза на труд, получение профессии, и повышение квалификации, достойную оплату труда;

13.2. представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных и коллективных трудовых и связанных с ними отношений перед нанимателями и их объединениями, в государственных органах, в судах;

13.3. совершенствует и развивает социальное партнерство, формы и методы взаимодействия Профсоюза и его организационных структур с нанимателями и их объединениями, государственными органами;

13.4. содействует мероприятиям по охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда, обучению членов Профсоюза;

13.5. организует и осуществляет общественный контроль соблюдения условий коллективного договора, законодательства Республики Беларусь (в том числе, о труде и об охране труда), затрагивающего трудовые, социально-экономические права и законные интересы членов Профсоюза;

13.6. укрепляет солидарность и единство действий, взаимопомощь организационных структур Профсоюза и членов Профсоюза;

13.7. содействует реализации мероприятий по оздоровлению, развитию культуры, массовой физической культуры и спорта, организации творчества, досуга и отдыха, решения иных социальных вопросов членов Профсоюза и их несовершеннолетних детей;

13.8. содействует дальнейшему развитию Республики Беларусь как демократического социального правового государства;

13.9. взаимодействует с государственными органами и организациями в формах в соответствии с законодательными актами.

14. Для реализации уставных целей и задач Профсоюз использует следующие методы:

14.1. проводит переговоры с государственными органами, местными исполнительными и распорядительными органами, нанимателями и их объединениями, заключает соглашения, коллективные договоры в интересах и от имени членов Профсоюза, осуществляет контроль и добивается их выполнения;

14.2. участвует в разработке предложений по совершенствованию государственной политики в области нормирования, условий и оплаты труда, стипендиального обеспечения, занятости, реализации мер по повышению квалификации и переподготовке работников, вносит предложения в проекты нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права граждан;

14.3. создает правовую и техническую инспекции труда, профсоюзные юридические службы и консультации;

14.4. по поручению членов Профсоюза представляет их законные интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;

14.5. участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов), используя в соответствии с законодательством Республики Беларусь различные формы защиты трудовых и социально-экономических прав членов Профсоюза;

14.6. участвует (по согласованию) в работе коллегий и комиссий, органов и организаций системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь;

14.7. оказывает членам Профсоюза бесплатную юридическую, консультационную, методическую, при необходимости, материальную помощь в установленном порядке;

14.8. оказывает содействие в организации санаторно-курортного лечения и отдыха членов Профсоюза и их несовершеннолетних детей, медицинского обслуживания и медицинского страхования членов Профсоюза в установленном порядке;

14.9. изучает мнение членов Профсоюза по вопросам, затрагивающим права и законные интересы членов профсоюза;

14.10. осуществляет для достижения уставных целей Профсоюза и соответствующую этим целям предпринимательскую и иную деятельность (в том числе приобретает акции, образует негосударственные фонды, выступает учредителем организаций, оказывает безвозмездную (спонсорскую) помощь), не противоречащую законодательству Республики Беларусь;

14.11. организует обучение профсоюзных кадров, актива и членов Профсоюза;

14.12. осуществляет информационную и издательскую деятельность в соответствии с законодательством;

14.13. использует в установленном законодательством порядке средства массовой информации, электронные средства связи для пропаганды своих целей, задач и деятельности;

14.14. взаимодействует с отраслевыми профсоюзами и профсоюзными объединениями в соответствии с Уставом или на договорной основе;

14.15. участвует в избирательных кампаниях и проведении республиканских и местных референдумов в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

14.16. вносит предложения по выдвижению кандидатов в делегаты Всебелорусского народного собрания в порядке, определяемом Президиумом Совета ФПБ;

14.17. при необходимости организует, координирует и проводит массовые мероприятия (собрания, митинги, демонстрации, пикетирование или иные мероприятия), забастовки и иные коллективные действия по защите прав и законных интересов членов Профсоюза по согласованию с вышестоящей профсоюзной организацией;

14.18. использует иные методы, предусмотренные Конституцией Республики Беларусь и законодательством Республики Беларусь.

15. Профсоюзные организации и их профсоюзные органы действуют в рамках единого Устава, осуществляют свою деятельность на основе демократических принципов:

15.1. добровольности вступления в Профсоюз, равноправия всех его членов и свободного выхода из Профсоюза;

15.2. коллегиальности и взаимного доверия в деятельности всех организационных структур и профсоюзных органов и личной ответственности их членов за исполнение принятых решений;

15.3. выборности профсоюзных органов, гласности и отчетности;

15.4. уважения права на защиту мнения каждого члена Профсоюза, равноправного участия в выработке решений;

15.5. единства действий, солидарности членов Профсоюза в реализации целей и задач;

15.6. организационного единства, соблюдения внутрипрофсоюзной и финансовой дисциплины, обязательности решений вышестоящих профсоюзных органов для нижестоящих.

ГЛАВА 3
ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

16. Членами Профсоюза могут быть указанные в п.1 настоящего Устава лица, достигшие 14-летнего возраста, изъявившие письменное желание состоять в Профсоюзе, признающие Устав, своевременно уплачивающие профсоюзные взносы.

17. Прием в Профсоюз с постановкой на профсоюзный учет осуществляется в первичной профсоюзной организации на основании личного письменного заявления вступающего в Профсоюз.

18. Профсоюзное членство исчисляется с даты подачи заявления о приеме в Профсоюз, которая фиксируется в решении руководящего органа.

Профсоюзные взносы уплачиваются с даты профсоюзного членства.

19. Постановка на профсоюзный учет в первичной профсоюзной организации Профсоюза осуществляется в отношении лиц, состоявших ранее на профсоюзном учете в другой первичной профсоюзной организации Профсоюза.

Член Профсоюза состоит на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы (учебы).

Член Профсоюза может состоять на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации по месту работы по совместительству при отсутствии первичной профсоюзной организации по основному месту работы.

Члены профсоюза, обучающиеся в учреждениях медицинского образования и работающие в организациях здравоохранения на условиях внешнего совместительства, на основании их личного письменного заявления, также могут уплачивать членские профсоюзные взносы по месту их работы, и соответственно обладают всеми правами на защиту Профсоюза и иные льготы в этих организациях (данные лица не учитываются в общую численность членов профсоюза в данной организации).

Член Профсоюза не может одновременно состоять в другом профсоюзе, в двух профсоюзных организациях.

20. Решением профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, а в малочисленной первичной профсоюзной организации – решением профсоюзного собрания лицу может быть отказано в приеме в Профсоюз, постановке на профсоюзный учет, если не истек год с момента:

применения в отношении указанного лица меры воздействия в виде исключения из Профсоюза;

выхода из Профсоюза по собственному желанию;

решения об отказе по другим причинам.

21. Членство в Профсоюзе сохраняется при своевременной уплате профсоюзных взносов в размере, установленном Уставом, по личному письменному заявлению за:

21.1. уволенными работниками в связи с сокращением численности или штата до их трудоустройства на другую работу, но не более 6 месяцев, и (или) рассмотрения трудовых споров в суде;

21.2. прекратившими трудовую деятельность по состоянию здоровья вследствие трудового увечья, профессионального заболевания, в связи с выходом на пенсию по инвалидности, необходимостью ухода за родственниками, являющимися инвалидами первой группы, а также достигшими 80-летнего возраста и нуждающимися, согласно медицинскому заключению, в постоянном уходе;

21.3. неработающими пенсионерами из числа бывших работников организации, уволенных из организации в связи с выходом на пенсию. Решением профсоюзного собрания (конференции) может быть установлен критерий, определяющий продолжительность членства в Профсоюзе для данной категории;

21.4. освобожденными выборными профсоюзными работниками при прекращении срока полномочий до их трудоустройства.

22. В случае ликвидации организации и (или) прекращения деятельности соответствующей первичной профсоюзной организации вопросы профсоюзного учета указанных в настоящем пункте категорий

членов Профсоюза рассматриваются вышестоящими профсоюзными органами.

23. Членство в Профсоюзе прекращается по решению руководящего органа организационной структуры Профсоюза, в которой член Профсоюза состоит на профсоюзном учете или вышестоящего профсоюзного органа:

23.1. при выходе из Профсоюза по собственному желанию на основании личного письменного заявления;

23.2. в случае неуплаты членских взносов без уважительных причин более трех месяцев после наступления срока уплаты. С пенсионерами, не обратившимися в установленном Уставом порядке за продлением членства при их увольнении, членство в Профсоюзе прекращается;

23.3. при осуждении к лишению свободы и вступлении приговора суда в законную силу;

23.4. в случае исключения из членов Профсоюза за невыполнение Устава.

24. Дата подачи заявления о выходе из Профсоюза считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

25. При прекращении членства в Профсоюзе учетная карточка-заявление выдается работнику.

26. Запрещается выполнение оплачиваемой работы в Профсоюзе лицом, исключенным из его членов.

27. Член Профсоюза имеет право:

27.1. на защиту своих законных трудовых, социально-экономических прав и интересов;

27.2. участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативной правовой базы, направленной на повышение уровня гарантий в сфере его профессиональных, трудовых, социально-экономических интересов;

27.3. участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организационными структурами;

27.4. высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с инициативами, соответствующими целям и задачам Профсоюза на профсоюзных собраниях, конференциях, съездах, заседаниях комитетов Профсоюза до принятия решения;

27.5. обращаться в профсоюзные органы за консультацией, помощью, с вопросами, заявлениями, предложениями, относящимися к их компетенции, и получать ответы по существу обращений;

27.6. лично участвовать в профсоюзных собраниях, заседаниях комитета профсоюза при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы;

27.7. избирать и быть избранным в профсоюзные органы;

27.8. пользоваться имуществом Профсоюза;

27.9. пользоваться материальной помощью при временной потере работы, несчастных случаях, забастовках, стихийных бедствиях и других обстоятельствах, ухудшающих материальное положение, в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза и его организационных структур, а также бесплатной юридической помощью, оказываемой профсоюзными органами;

27.10. пользоваться иными правами, предоставленными Тарифным и местными соглашениями, коллективными договорами и законодательством.

28. За активное участие в деятельности Профсоюза и ФПБ, трудовые успехи член Профсоюза может поощряться и награждаться в установленном порядке профсоюзным органом.

Профсоюзный орган имеет право в установленном порядке, ходатайствовать о представлении члена Профсоюза к наградам вышестоящих профсоюзных органов, почетным званиям и нагрудным знакам, государственным наградам в установленном порядке.

За активное участие в международной профсоюзной деятельности член Профсоюза может награждаться и принимать награды международных профсоюзных организаций, их органов.

29. Член Профсоюза обязан:

29.1. выполнять Устав Профсоюза, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом;

29.2. уплачивать членские профсоюзные взносы в порядке и размерах, установленных Уставом;

29.3. поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач;

29.4. проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и его организационными структурами;

29.5. участвовать в работе профсоюзной организации, высших органов профсоюзных организаций, выполнять возложенные на него обязанности и поручения в качестве участника собрания, делегата конференции, съезда;

29.6. не допускать действий (бездействий), наносящих вред Профсоюзу и его организационным структурам.

30. За невыполнение норм Устава, решений руководящих органов Профсоюза к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры воздействия:

порицание;

предупреждение;

исключение из Профсоюза.

Решение о применении мер воздействия к члену Профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена Профсоюза присутствовать на заседании руководящего органа организационной структуры Профсоюза, при условии его письменного уведомления вопрос о применении мер воздействия может решаться в его отсутствие, с последующим извещением о принятом решении.

31. Решение о применении к члену Профсоюза мер воздействия, предусмотренных пунктом 30 Устава, принимают руководящие органы организационной структуры Профсоюза, в которой член Профсоюза состоит на профсоюзном учете, или вышестоящий профсоюзный орган.

Решение считается принятым, если за него проголосовали более половины присутствующих на заседании руководящего органа профсоюза.

Вопрос о досрочном снятии с члена Профсоюза меры воздействия (кроме исключения из Профсоюза) рассматривается выборным органом организационной структуры Профсоюза, принявшим решение о применении меры воздействия.

Мера воздействия по истечении года утрачивает силу, если не отменена досрочно.

32. Исключение из Профсоюза применяется в случае систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него Уставом, если ранее к нему применялись меры воздействия, или однократного грубого нарушения Устава, по решению собрания (конференции) первичной профсоюзной организации или решения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

33. Лицо, исключенное из Профсоюза должно быть письменно проинформировано о принятом решении в срок не позднее 15 дней с даты принятия решения.

Решение может быть обжаловано в вышестоящие профсоюзные органы в течение месяца с даты принятия решения.

Заявление лица об обжаловании его исключения из Профсоюза рассматривается соответствующими вышестоящими профсоюзными органами в течение одного месяца со дня поступления заявления.

34. Лицо из числа исключенных или вышедших из Профсоюза по собственному желанию, а также снятое с профсоюзного учета ввиду смены места работы (учебы) и (или) членства в других профсоюзах, утрачивает права члена Профсоюза, предусмотренные Уставом, уплаченная сумма членских профсоюзных взносов ему не возвращается.

ГЛАВА 4
ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА, ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНЫ

35. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свою структуру.

36. Профсоюз строится с учетом производственно-территориального принципа и включает в себя следующие организационные структуры:

первичные профсоюзные организации;

объединенные профсоюзные организации (при их наличии);

территориальные организации: областные и Минская городская организации, районные и городские организации (при их наличии).

Первичная профсоюзная организация может наделяться правами районной для руководства и координации деятельности находящихся на территории района области первичных профсоюзных организаций и профгрупп первичных профсоюзных организаций, находящихся на территории района области, связанных профессиональными, производственными и территориальными интересами.

37. В рамках Профсоюза могут создаваться объединения по профессиям и интересам, которые действуют на основании положений, утвержденных президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

38. Взаимодействие организационных структур Профсоюза и организационных структур ФПБ осуществляется в соответствии с уставами Профсоюза и ФПБ, а также решениями их руководящих органов.

39. Высшими органами в Профсоюзе являются:

для малочисленных первичных профсоюзных организаций – собрание;

для первичных профсоюзных организаций и объединенных профсоюзных организаций - собрание или конференция;

для территориальных профсоюзных организаций – конференция;

для Профсоюза – съезд.

Председатели, заместители председателей руководящих органов Профсоюза, его организационных структур, председатели ревизионных комиссий являются делегатами соответствующих конференций, съездов по должности.

40. В период между собраниями, конференциями, съездами руководящими профсоюзными органами являются:

в первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет;

в объединенной профсоюзной организации – объединенный профсоюзный комитет;

в территориальных профсоюзных организациях Профсоюза (областной, Минский городской, районной, городской организациях) – соответствующий территориальный комитет, его президиум;

в Профсоюзе – Республиканский комитет, его президиум.

Руководящие профсоюзные органы подотчетны соответствующим высшим органам и подконтрольны соответствующим вышестоящим профсоюзным органам.

41. Для организации работы в период между заседаниями Республиканского комитета, его президиума, при необходимости, может создаваться рабочий исполнительный орган – Исполком Республиканского комитета, действующий на основании Положения, утверждаемого президиумом Республиканского комитета.

42. Ревизионным органом Профсоюза, его организационных структур является ревизионная комиссия.

В малочисленных первичных профсоюзных организациях избирается ревизор.

43. Формирование профсоюзных и ревизионных органов осуществляется путем избрания на собрании, конференции, съезде.

В состав профсоюзных и ревизионных органов избираются (делегируются) только члены Профсоюза.

44. Срок полномочий профсоюзных выборных органов составляет пять лет, либо до проведения очередного отчетно-выборного собрания (конференции) в пределах пятилетнего срока полномочий.

45. Сроки полномочий председателей первичных профсоюзных организаций, объединенных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза, их заместителей не могут превышать сроков полномочий профсоюзных выборных органов Профсоюза.

46. Отчёты и выборы в профсоюзных организациях накануне съезда проводятся в единые сроки, определяемые Профсоюзом и ФПБ;

Внеочередные (досрочные) выборы профсоюзных органов, их руководителей проводятся по решению соответствующего профсоюзного органа после предварительного согласования с вышестоящей организацией.

47. Председатель Профсоюза, его организационных структур избирается, как правило, на съезде, собрании (конференции) соответственно, на срок полномочий профсоюзных органов. В исключительных случаях Председатель Профсоюза, территориальных организаций может избираться на пленуме соответствующего комитета Профсоюза.

Лица, избранные на должность руководителей Профсоюза, его организационных структур (председатель, его заместитель, профорганизатор) приносят Клятву профсоюзного лидера.

С лицом, избранным на должность председателя Профсоюза, заключается трудовой договор на определенный срок. Трудовой договор и дополнительные соглашения к нему от имени Белорусского профсоюза работников здравоохранения по решению съезда подписывает лицо, уполномоченное избравшим его органом.

С лицом, избранным на должность председателя организационной структуры Профсоюза, заключается трудовой договор на определенный срок. Трудовой договор и дополнительные соглашения к нему от имени организационной структуры Профсоюза по решению собрания, конференции подписывает руководитель вышестоящей организации.

48. Заместитель председателя Профсоюза, его организационных структур избирается на съезде, собрании (конференции) соответственно, на срок полномочий профсоюзных органов. В период полномочий профсоюзных органов при необходимости может избираться на пленуме соответствующего комитета.

В случае внеочередных (досрочных) выборов сроки полномочий председателя, его заместителя исчисляются с момента избрания и до истечения срока полномочий соответствующего профсоюзного выборного органа или решения ФПБ.

49. Решение об увольнении и дату прекращения полномочий председателя первичной профсоюзной организации, территориальной организации, их заместителя в период между собраниями (конференциями) на основании личного письменного заявления принимает соответствующий профсоюзный орган. Решение оформляется локальным правовым актом.

50. Председатели первичных профсоюзных организаций, объединенных профсоюзных организаций, территориальных организаций, их заместители, избранные для работы на освобождённые должности, вступают в трудовые отношения с соответствующей профсоюзной организацией в результате избрания на должность с даты, определенной решением.

51. С лицом, избранным на должность председателя (освобожденного) организационной структуры Профсоюза, заключается срочный трудовой договор, который от имени организационной структуры Профсоюза по решению собрания (конференции) подписывает руководитель вышестоящей организации, а с заместителем – председатель соответствующей профсоюзной организации.

52. Собрания считаются правомочными, если в их работе участвует более половины работающих (обучающихся), состоящих на учете в соответствующей организационной структуре.

Конференция, съезд Профсоюза считаются правомочными при участии в них не менее двух третей избранных делегатов.

Заседания выборных профсоюзных органов считаются правомочными при участии в них более половины членов этих органов.

Решения собрания, конференции, съезда считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции, съезда, принимающих участие в их работе.

53. Решения выборных органов организационных структур Профсоюза, принятые в нарушение Устава, противоречащие решениям вышестоящих профсоюзных органов, законодательству Республики Беларусь, могут быть отменены вышестоящим профсоюзным органом.

ГЛАВА 5
ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

54. Основой строения Профсоюза являются первичные профсоюзные организации.

Первичная профсоюзная организация создается из работающих в одной организации или обучающихся в одном учреждении образования, при наличии не менее трех человек.

Вопросы создания первичной профсоюзной организации и наделения ее правами юридического лица рассматривает президиум Республиканского комитета. По решению съезда наделение первичной профсоюзной организации правами юридического лица может быть делегировано территориальным комитетам.

Решение о создании первичной профсоюзной организации принимается на организационном собрании, о чем в десятидневный срок сообщается соответствующему территориальному комитету (по подчиненности) и Республиканскому комитету с предоставлением копии протокола организационного собрания.

Президиум соответствующего территориального комитета на основании представленного протокола организационного собрания, принимает решение о наделении созданной первичной профсоюзной организации правами юридического лица.

На основании принятого решения председатель профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, его заместитель решает вопросы постановки на учет или регистрации в местном исполнительном органе по месту нахождения юридического адреса первичной профсоюзной организации.

55. Структура первичной профсоюзной организации может быть представлена:

профсоюзными группами;

цеховыми (профсоюзными) организациями.

56. Профсоюзные группы создаются при наличии не менее трех членов профсоюза, работающих в одной структурной единице организации, или обучающихся в одной группе учреждения образования.

Структура цеховой (профсоюзной) организации строится по территориальному и (или) производственному признаку и может состоять из профсоюзных групп.

Решение о создании профсоюзной группы, цеховой (профсоюзной) организации, принимается решением профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

Профсоюзные группы, цеховые (профсоюзные) организации, не обладают правами юридического лица.

57. Профсоюзные собрания в профсоюзной группе и конференции в цеховой (профсоюзной) организации проводятся по мере необходимости, но не реже:

в профсоюзной группе – одного раза в квартал;

в цеховой (профсоюзной) организации – одного раза в год.

58. Собрания (конференции) первичных профсоюзных организаций проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

О созыве собрания (конференции) объявляется не позже чем за 15 дней до даты проведения.

59. К компетенции собрания (конференции) относятся:

59.1. определение приоритетных направлений работы первичной профсоюзной организации;

59.2. избрание председателя и заместителя председателя первичной профсоюзной организации;

59.3. избрание руководящего органа, казначея, ревизионной комиссии, ее председателя (ревизора) первичной профсоюзной организации;

59.4. избрание делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных, Минского городского объединений профсоюзов, съезд Профсоюза;

59.5. делегирование представителей первичной профсоюзной организации в составы руководящего и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских объединений профсоюзов;

59.6. право принимать решение о наделении полномочиями делегатов на весь период работы высшего органа;

59.7. избрание членов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших;

59.8. утверждение сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета первичной профсоюзной организации, а также отчета об ее исполнении;

59.9. право делегировать профсоюзному комитету полномочия вносить уточнения в смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации и утверждать уточненную смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

59.10. утверждение положения о Фонде помощи первичной профсоюзной организации в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

59.11. заслушивание отчета профсоюзного комитета, ревизионной комиссии;

59.12. оценка работы профсоюзного комитета за соответствующий период;

59.13. рассмотрение других вопросов в соответствии с Уставом.

60. Первичная профсоюзная организация может быть ликвидирована (реорганизована) как юридическое лицо в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь, с учетом особенностей, установленных настоящим Уставом.

Ликвидация (реорганизация) первичной профсоюзной организации предварительно согласовывается с территориальным и Республиканским комитетами.

Решение о ликвидации (реорганизации) первичной профсоюзной организации принимает собрание (конференция) первичной профсоюзной организации, о чем в 10-ти дневный срок сообщается соответствующему вышестоящему профсоюзному органу (по подчиненности).

61. Переход на профсоюзное обслуживание первичной профсоюзной организации из одной территориальной организации в другую территориальную организацию, или переход на профсоюзное обслуживание из территориальной организации в Республиканский комитет (или из Республиканского комитета в территориальную организацию) предварительно согласовывается с соответствующими территориальными и Республиканским комитетами.

Решение о выходе первичной профсоюзной организации из одной территориальной организации и вступление ее в другую территориальную или республиканскую организации принимает профсоюзное собрание (конференция) первичной профсоюзной организации с последующим уведомлением вышестоящего профсоюзного органа в 10-ти дневный срок с момента проведения собрания (конференции).

62. О переименовании, изменении юридического адреса первичной профсоюзной организации предварительно уведомляется соответствующий территориальный и Республиканский комитеты Профсоза.

Решение о переименовании (в том числе при изменении названия организации здравоохранения), изменении юридического адреса первичной профсоюзной организации принимается на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, о чем в 10-ти дневный срок сообщается соответствующему вышестоящему профсоюзному органу (по подчиненности).

63. Для ведения текущей профсоюзной работы на соответствующем собрании (конференции) на срок полномочий не более пяти лет избираются:

в профсоюзной группе – профсоюзный групповой организатор (далее – профгрупорг), его заместитель (при необходимости);

в цеховой (профсоюзной) организации – председатель, его заместитель, цеховой комитет;

первичной профсоюзной организации – председатель, его заместитель (при необходимости), казначей, профсоюзный комитет, ревизионная комиссия.

Для ведения бухгалтерского учета в первичной профсоюзной организации, в которой не предусмотрена штатная должность бухгалтера (главного бухгалтера), избирается казначей. Казначей избирается на срок полномочий руководящего органа первичной профсоюзной организации из числа членов профсоюзного комитета на собрании (конференции).

В малочисленной первичной профсоюзной организации, наделенной правами юридического лица, для ведения текущей профсоюзной работы избираются – профорганизатор, заместитель профорганизатора (при необходимости), казначей, ревизор.

В малочисленной первичной профсоюзной организации, без прав юридического лица, для ведения текущей профсоюзной работы избираются – профорганизатор, заместитель профорганизатора (при необходимости), ревизор.

В малочисленной первичной профсоюзной организации решения принимаются профсоюзными собраниями, которые проводятся не реже одного раза в месяц.

В своей деятельности профсоюзный комитет руководствуется Уставом, законодательством Республики Беларусь, Положением о первичной профсоюзной организации.

Для ведения бухгалтерского учета в первичной профсоюзной организации учащихся учреждения медицинского образования казначей может избираться из числа членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в другой организационной структуре Профсоюза этого учреждения, и не выполняющих такую общественную нагрузку.

64. Заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

Заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации проводятся в очном формате. Заседания могут проводиться в формате видеоконференцсвязи по согласованию с вышестоящей профсоюзной организацией.

65. К компетенции профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации относятся:

65.1. рассмотрение и одобрение проекта сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета первичной профсоюзной организации с последующим ее утверждением на собрании (конференции);

65.2. внесение уточнений в смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации и утверждение уточненной сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации при условии делегирования таких полномочий собранием (конференцией);

65.3. избрание председателя, заместителя председателя первичной профсоюзной организации, казначея по поручению отчетно-выборного собрания (конференции), в том числе в период между отчетно-выборными собраниями (конференциями);

65.4. утверждение штатного расписания первичной профсоюзной организации по согласованию с руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации;

65.5. установление размера оплаты труда штатным работникам первичной профсоюзной организации в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

65.6. согласование Положения об учетной политике первичной профсоюзной организации;

65.7. принятие решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов, а также ежегодных профсоюзных собраний (конференций);

65.8. делегирование прав председателю первичной профсоюзной организации на принятие решений в период между заседаниями профсоюзного комитета, по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения (кроме финансовых), в соответствии с Уставом, решениями руководящих органов Профсоюза;

65.9. утверждение структуры первичной профсоюзной организации;

65.10. принятие решений об использовании средств Фонда помощи;

65.11. распределение обязанностей по основным направлениям профсоюзной работы среди членов профсоюзного комитета, создание комиссий профсоюзного комитета;

65.12. утверждение положений о первичной профсоюзной организации;

65.13. определение размера вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

65.14. организация учета членов первичной профсоюзной организации;

65.15. решение о согласии на увольнение работника – члена профсоюза в установленных законодательством или локальным правовым актом случаях.

66. Председатель первичной профсоюзной организации по должности входит в состав профсоюзного комитета и является его председателем, и в рамках своей компетенции:

66.1. организует выполнение решений высшего и руководящих органов первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение и за деятельность первичной профсоюзной организации;

66.2. председательствует на заседаниях руководящих органов первичной профсоюзной организации;

66.3. без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее в отношениях с органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;

66.4. представляет интересы работников – членов Профсоюза перед нанимателем, собственником имущества организации, а также в других органах и организациях;

66.5. контролирует порядок и полноту перечисления членских профсоюзных взносов;

66.6. вносит записи в трудовые книжки работников первичной профсоюзной организации и обеспечивает их хранение;

66.7. организует ведение бухгалтерского учета и составление отчетности, а также создает необходимые для этого условия;

66.8. принимает работников первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ними трудовые договоры;

66.9. оформляет распоряжением прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в первичную профсоюзную организацию по трудовому договору (контракту);

66.10. подписывает трудовые договоры (контракты) с работниками первичных профсоюзных организаций;

66.11. подписывает принятые постановления профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации;

66.12. в пределах, необходимых для исполнения решений высшего и руководящих органов первичной профсоюзной организации:

совершает сделки, выдает доверенности, открывает (закрывает) счета в банках;

осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, первичной профсоюзной организации, в соответствии с решениями руководящих органов первичной профсоюзной организации

и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

принимает решения оперативного характера по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в установленном Уставом порядке, в виде распоряжений с последующим информированием о них членов руководящего профсоюзного органа на очередном заседании.

Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, для первичных профсоюзных организаций утверждает Республиканский комитет, его президиум.

66.13. согласовывает проведение конференции (собрания) с вышестоящим комитетом соответствующей территориальной организации Профсоюза в установленном порядке;

66.14. принимает решение о дате заседания профсоюзного комитета и его формате.

67. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель либо по решению профсоюзного комитета иной член профсоюзного комитета, а в малочисленных первичных профсоюзных организациях – заместитель либо любой член профсоюза по решению профсоюзного собрания.

ГЛАВА 6
ОБЪЕДИНЕННЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

68. Объединенные профсоюзные организации – организационные структуры Профсоюза, которые создаются для руководства и координации деятельности первичных профсоюзных организаций, цеховых организаций, профгрупп, действующих в организации, ее филиалах, представительствах, а также иных организациях, учредителем (участником, собственником имущества) которых такая организация является, в том числе осуществляющих деятельность в условиях территориальной разобщенности, как правило, при условии отсутствия в соответствующих регионах районных, городских организаций Профсоюза.

69. Решение о создании объединенной профсоюзной организации, наделяемой правами юридического лица, по согласованному решению заинтересованных первичных профсоюзных организаций принимают руководящие органы Профсоюза: территориальный комитет по подчиненности, предварительно согласовав с Республиканским комитетом.

70. Решение о ликвидации (реорганизации) объединенной профсоюзной организации принимается на конференции объединенной профсоюзной организации с предварительным согласованием вышестоящим по подчиненности профсоюзным органом и Республиканским комитетом.

71. Высшим органом объединенной профсоюзной организации является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

72. Конференция созывается по решению объединенного профсоюзного комитета, в том числе по:

требованию ревизионной комиссии объединенной профсоюзной организации;

решению вышестоящих профсоюзных органов.

Дата проведения конференции и проект повестки дня определяются решением объединенного профсоюзного (профсоюзного) комитета объединенной профсоюзной организации, его президиума.

73. К компетенции конференции объединенной профсоюзной организации относятся:

73.1. избрание руководящих органов, ревизионной комиссии, председателя ревизионной комиссии объединенной профсоюзной организации;

73.2. избрание председателя и заместителя председателя объединенной профсоюзной организации;

73.3. принятие решения об избрании заместителя председателя, а в исключительных случаях председателя объединенной профсоюзной организации, на заседании объединенного профсоюзного комитета;

73.4. избрание делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных, Минского городского объединений профсоюзов, входящих в ФПБ, съезд Профсоюза;

73.5. избрание делегированных членов руководящих органов, ревизионной комиссии взамен выбывших;

73.6. делегирование представителей объединенной профсоюзной организации в составы руководящих и ревизионных органов вышестоящих профсоюзных организаций, областных (Минского городского), районных, городских объединений;

73.7. утверждение сметы доходов и расходов объединенной профсоюзной организации, отчета о ее исполнении;

73.8. право делегировать профсоюзному комитету полномочия вносить уточнения в смету доходов и расходов объединенной профсоюзной организации и утверждать уточненную смету доходов и расходов объединенной профсоюзной организации;

73.9. утверждение положения о Фонде помощи объединенной профсоюзной организации в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

73.10. заслушивание отчета объединенного профсоюзного (профсоюзного) комитета, ревизионной комиссии;

73.11. оценка работы объединенного профсоюзного (профсоюзного) комитета за соответствующий период;

73.12. принятие решения о наделении делегатов конференции полномочиями делегатов на весь срок полномочий объединенного профсоюзного комитета.

74. К компетенции объединенного профсоюзного комитета относятся:

74.1. утверждение структуры объединенной профсоюзной организации;

74.2. определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на конференцию объединенной профсоюзной организации;

74.3. определение порядка формирования объединенного профсоюзного (профсоюзного) комитета, соответствующей ревизионной комиссии;

74.4. избрание заместителя председателя объединенной профсоюзной организации по поручению отчетно-выборной конференции;

74.5. избрание председателя, заместителя объединенной профсоюзной организации в период между отчетно-выборными конференциями;

74.6. избрание членов объединенного профсоюзного комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решений собраний (конференций) соответствующих первичных профсоюзных организаций;

74.7. избрание президиума объединенного профсоюзного (профсоюзного) комитета по поручению конференции;

74.8. ежегодное проведение при необходимости ротации состава президиума объединенного профсоюзного (профсоюзного) комитета;

74.9. принятие решения об отзыве или замене представителей объединенной профсоюзной организации в составах руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных, Минского городского объединений профсоюзов;

74.10. рассмотрение и одобрение проекта сметы доходов и расходов объединенной профсоюзной организации с последующим ее утверждением на конференции;

74.11. внесение уточнений в смету доходов и расходов объединенной профсоюзной организации и утверждение уточненной сметы доходов и расходов объединенной профсоюзной организации при условии делегирования таких полномочий конференцией;

74.12. утверждение штатного расписания объединенной профсоюзной организации по согласованию с руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации;

74.13. установление условий оплаты труда работников объединенной профсоюзной организации в соответствии с локальными нормативными правовыми актами Профсоюза;

74.14. принятие решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;

74.15. делегирование прав председателю объединенной профсоюзной организации на принятие решений в период между заседаниями объединенного профсоюзного (профсоюзного) комитета, его президиума по вопросам, требующих безотлагательного принятия решения, в соответствии с Уставом, решениями руководящих органов Профсоюза;

74.16. распределение обязанностей по основным направлениям профсоюзной работы среди членов объединенного профсоюзного комитета, его президиума, создание комиссий объединенного профсоюзного комитета;

74.17. определение размера вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза.

75. Объединенная профсоюзная организация для ведения текущей работы избирает председателя, его заместителя (при необходимости), казначея и президиум (при необходимости) в равном количестве представителей от каждой первичной профсоюзной организации, входящих в объединенную профсоюзную организацию.

76. Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, для объединенных профсоюзных организаций утверждает Республиканский комитет, его президиум.

77. Председатель объединенной профсоюзной организации является председателем объединенного профсоюзного (профсоюзного) комитета, его президиума и в рамках своей компетенции:

77.1. без доверенности осуществляет действия от имени соответствующей организационной структуры, представляет ее в отношениях с органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;

77.2. организует выполнение решений высшего и руководящих органов объединенной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

77.3. председательствует на заседаниях руководящих органов объединенной профсоюзной организации;

77.4. согласовывает проведение конференции с вышестоящим комитетом соответствующей территориальной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения в установленном порядке;

77.5. осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, объединенной профсоюзной организации в соответствии с решениями руководящих органов объединенной

профсоюзной организации и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

77.6. производит распоряжением прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в объединенную профсоюзную организацию по трудовому договору (контракту);

77.7. подписывает срочные трудовые договоры (и дополнительные соглашения к ним) с председателями первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру объединенной профсоюзной организации;

77.8. вносит записи в трудовые книжки работников объединенной профсоюзной организации и обеспечивает их хранение;

77.9. подписывает принятые постановления объединенного профсоюзного (профсоюзного) комитета, его президиума;

77.10. представляет интересы работников – членов Профсоюза перед нанимателем, собственником имущества организации;

77.11. несет ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их перечисления;

77.12. организует ведение бухгалтерского учета и составление отчетности, а также создает необходимые для этого условия;

77.13. принимает решения оперативного характера по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в установленном Уставом порядке, в виде распоряжений с последующим информированием о них членов руководящего профсоюзного органа на очередном заседании.

78. Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, для объединенных профсоюзных организаций утверждает Республиканский комитет Профсоюза, его президиум.

79. В отсутствие председателя объединенной профсоюзной организации (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель либо иной член объединенного профсоюзного комитета, его президиума, уполномоченный по решению соответствующего профсоюзного органа.

ГЛАВА 7
РАЙОННЫЕ, ГОРОДСКИЕ, ОБЛАСТНЫЕ, МИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИИ

80. Районные, городские, областные, Минская городская организации являются организационными структурами Профсоюза, наделенными правами юридического лица, и создаются для руководства и координации

деятельности первичных, объединенных профсоюзных организаций, действующих на территории соответствующих района, города, области.

81. Высшим органом территориальных организаций Профсоюза является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

82. Конференция созывается по решению районного, городского, областного, Минского городского комитета Профсоюза, в том числе по:

требованию ревизионной комиссии соответствующей территориальной организации Профсоюза;

решению вышестоящих профсоюзных органов.

83. Дата проведения конференции и проект повестки дня определяются решением президиума территориального комитета Профсоюза в сроки, необходимые для оповещения.

84. К компетенции конференции территориальной организации Профсоюза относятся:

84.1. избрание состава территориального комитета Профсоюза, его президиума, ревизионной комиссии соответствующей территориальной организации Профсоюза;

84.2. избрание председателя, заместителя председателя территориальной организации Профсоюза, председателя ревизионной комиссии;

84.3. принятие решения об избрании на пленуме территориального комитета Профсоюза заместителя председателя, а в исключительных случаях председателя;

84.4. избрание делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных, Минского городского объединений профсоюзов, входящих в ФПБ, съезд Профсоюза;

84.5. избрание членов соответствующего территориального комитета Профсоюза, соответствующей ревизионной комиссии взамен выбывших;

84.6. право делегировать представителей территориальной организации Профсоюза в составы руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций, руководящих органов областных (Минского городского) объединений профсоюзов;

84.7. заслушивание отчета территориального комитета, ревизионной комиссии;

84.8. оценка работы территориального комитета Профсоюза за соответствующий период;

84.9. принятие решения о наделении делегатов конференции полномочиями делегатов на весь срок полномочий территориального комитета Профсоюза.

85. Заседания территориального комитета Профсоюза проводятся в форме пленарных заседаний (пленумов) по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Пленум областного территориального комитета Профсоюза проводится по решению его президиума по согласованию с руководящим органом Профсоюза, в том числе в отдельных случаях по решению руководящего органа Профсоюза.

Пленум районного, городского территориального комитета Профсоюза проводится по решению его президиума по согласованию с вышестоящим руководящим профсоюзным органом, в том числе в отдельных случаях по решению вышестоящего руководящего профсоюзного органа.

86. Дата проведения пленума территориального комитета Профсоюза и проект повестки дня определяются его президиумом.

87. К компетенции территориального комитета Профсоюза относятся:

87.1. определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на конференцию территориальной организации Профсоюза;

87.2. определение порядка формирования территориального комитета Профсоюза, соответствующей ревизионной комиссии;

87.3. избрание заместителя председателя территориальной организации Профсоюза по поручению отчетно-выборной конференции;

87.4. избрание председателя, заместителя председателя территориальной организации Профсоюза в период между отчетно-выборными конференциями;

87.5. избрание делегированных членов территориального комитета Профсоюза, ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решений собраний (конференций) соответствующих первичных профсоюзных организаций, пленумов территориальных комитетов Профсоюза;

87.6. избрание состава президиума территориального комитета Профсоюза по поручению конференции;

87.7. ежегодное проведение при необходимости ротации состава президиума территориального комитета Профсоюза;

87.8. принятие решения об отзыве или замене представителей территориальной организации Профсоюза в составах руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных (Минского городского) объединений профсоюзов;

87.9. утверждение сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета территориальной организации Профсоюза, а также отчета об ее исполнении;

87.10. право делегировать президиуму территориального комитета Профсоюза полномочия вносить уточнения в смету доходов и расходов территориальной организации Профсоюза и утверждать уточненную смету доходов и расходов территориальной организации Профсоюза;

87.11. делегирование прав председателю территориальной организации Профсоюза на принятие решений в период между заседаниями территориального комитета, его президиума по вопросам, требующих безотлагательного принятия решения, в соответствии с Уставом, решениями руководящих органов Профсоюза.

88. Заседания президиума территориального комитета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, по решению Председателя территориального комитета Профсоюза.

Заседания президиума территориального комитета Профсоюза проводятся как в очном формате, так и в формате видеоконференцсвязи.

Члены президиума могут принимать участие в его заседаниях дистанционно с использованием телекоммуникационных технологий.

89. К компетенции президиума территориального комитета Профсоюза относятся:

89.1. рассмотрение и одобрение проекта сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета территориальной организации Профсоюза с последующим утверждением на пленуме;

89.2. внесение уточнений в смету доходов и расходов территориальной организации Профсоюза и утверждение уточненной сметы доходов и расходов территориальной организации Профсоюза при условии делегирования таких полномочий территориальным комитетом Профсоюза;

89.3. утверждение структуры и численности, размеров оплаты труда штатным работникам нижестоящих профсоюзных организаций в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

89.4. согласование штатных расписаний нижестоящих профсоюзных организаций;

89.5. утверждение положений о территориальной организации, регламента работы территориального комитета;

89.6. наделение правами юридического лица и лишение этих прав, утверждение эскиза печати первичных профсоюзных организаций;

89.7. решение вопросов государственной регистрации (постановки на учет), внесения изменений в журнал государственной регистрации (учета), исключения из журнала государственной регистрации (снятия с учета) первичных профсоюзных организаций в местных исполнительных и распорядительных органах.

90. Председатель территориальной организации Профсоюза является председателем территориального комитета, его президиума и в рамках своей компетенции:

90.1. без доверенности осуществляет действия от имени соответствующей организационной структуры, представляет ее в отношениях с местными органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными организациями, нанимателями, подписывает соглашения;

90.2. председательствует на пленумах соответствующего территориального комитета Профсоюза, заседаниях его президиума;

90.3. осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, соответствующей организационной структуры в соответствии с решениями ее руководящих органов и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

90.4. заключает трудовые договора (контракты) с работниками соответствующей территориальной организации;

90.5. оформляет распоряжением прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых по трудовому договору (контракту) в соответствующую территориальную организацию;

90.6. подписывает трудовые договоры (и дополнительные соглашения к ним) с председателями соответствующих нижестоящих профсоюзных организаций;

90.7. подписывает принятые постановления пленумов территориального комитета Профсоюза, его президиума;

90.8. согласовывает проведение пленума, конференции с Республиканским комитетом Профсоюза в установленном порядке;

90.9. принимает решения оперативного характера по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в установленном Уставом порядке, в виде распоряжений с последующим информированием о них членов руководящего профсоюзного органа на очередном заседании.

91. Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, для территориальных организаций Профсоюза утверждает Республиканский комитет Профсоюза, его президиум.

92. В отсутствие председателя территориальной организации Профсоюза (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель либо иной член президиума территориального комитета по решению этого руководящего профсоюзного органа.

ГЛАВА 8
СЪЕЗД, РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ, ПРЕЗИДИУМ И ИСПОЛКОМ РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

93. Высшим органом Профсоюза является съезд, который созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

94. Съезд Профсоюза созывается по решению Республиканского комитета, в исключительных случаях по решению президиума Республиканского комитета.

Внеочередной съезд Профсоюза созывается по инициативе:

первичных профсоюзных организаций, объединяющих не менее 1/3 членов Профсоюза, либо 1/3 организационных структур Профсоюза в соответствии с решениями их высших органов;

ревизионной комиссии Профсоюза.

95. К компетенции съезда Профсоюза относятся:

95.1. принятие Устава Профсоюза, внесение в него изменений и дополнений;

95.2. утверждение программы деятельности Профсоюза, структуры Профсоюза;

95.3. избрание Республиканского комитета Профсоюза, его президиума;

95.4. избрание председателя, заместителя председателя Профсоюза, ревизионной комиссии Профсоюза, ее председателя;

95.5. в исключительных случаях принятие решения об избрании председателя Профсоюза на пленуме Республиканского комитета (в период между съездами);

95.6. принятие решения о наделении делегатов съезда полномочиями делегатов на весь срок полномочий Республиканского комитета Профсоюза;

95.7. определение порядка и размеров отчислений от общей суммы собранных членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам;

95.8. избрание делегатов на Съезд ФПБ, если иное не установлено Уставом ФПБ;

95.9. делегирование представителей Профсоюза в состав Совета и Ревизионной комиссии ФПБ;

95.10. утверждение Положения о ревизионных комиссиях Профсоюза и его организационных структур;

95.11. принятие решения о ликвидации (реорганизации) Профсоюза;

95.12. утверждение отчета Республиканского комитета о деятельности Профсоюза;

95.13. заслушивание отчета ревизионной комиссии Профсоюза;

95.14. решение иных вопросов.

96. Заседания Республиканского комитета Профсоюза проводятся в форме пленарных заседаний (пленумов) по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

97. Пленум Республиканского комитета Профсоюза созывается президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

98. К компетенции Республиканского комитета Профсоюза относятся:

98.1. внесение изменений и дополнений в Устав Профсоюза, Положение о ревизионных комиссиях Профсоюза и его организационных структур в период между съездами;

98.2. объявление отчетно-выборной кампании в профсоюзе, определение сроков и порядка ее проведения;

98.3. определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на съезд Профсоюза;

98.4. определение порядка формирования Республиканского комитета, Ревизионной комиссии Профсоюза;

98.5. определение порядка и размеров отчислений от общей суммы собранных членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным организациям в период между съездами;

98.6. избрание заместителя председателя Профсоюза по поручению съезда Профсоюза;

98.7. избрание и освобождение от должности председателя, заместителя председателя Профсоюза в период между съездами;

98.8. избрание Исполкома Республиканского комитета Профсоюза (при необходимости).

К компетенции Исполкома Республиканского комитета Профсоюза относится рассмотрение между заседаниями руководящих органов Профсоюза вопросов, требующих безотлагательного решения. Перечень вопросов, требующих безотлагательного решения, определятся Республиканским комитетом Профсоюза;

98.9. избрание делегированных членов Республиканского комитета Профсоюза, ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решений собраний (конференций) соответствующих первичных профсоюзных организаций, пленумов территориальных комитетов Профсоюза;

98.10. принятие решения об отзыве или замене представителей Профсоюза в составах Совета и Ревизионной комиссии ФПБ;

98.11. ежегодное проведение ротации состава президиума Республиканского комитета Профсоюза;

98.12. принятие решений по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза;

98.13. утверждение сметы доходов и расходов Профсоюза, а также отчета об ее исполнении;

98.14. право делегировать президиуму Республиканского комитета полномочия вносить уточнения в смету доходов и расходов Профсоюза и утверждать уточненную смету доходов и расходов Профсоюза.

99. Заседания президиума Республиканского комитета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

Заседания президиума Республиканского комитета Профсоюза проводятся как в очном формате, так и в формате видеоконференцсвязи.

Члены президиума могут принимать участие в его заседаниях дистанционно с использованием телекоммуникационных технологий.

Решение о проведении заседания президиума Республиканского комитета Профсоюза (дата, формат его проведения) принимается председателем Профсоюза (в его отсутствие – заместителем председателя Профсоюза).

100. К компетенции президиума Республиканского комитета Профсоюза относятся:

100.1. принятие необходимых решений в целях выполнения решений съезда, Республиканского комитета Профсоюза, его президиума, исполкома, а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ;

100.2. обеспечение контроля за выполнением решений съезда, Республиканского комитета Профсоюза, его президиума, исполкома, а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ организационными структурами Профсоюза;

100.3. объявление отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, определение сроков и порядка ее проведения;

100.4. рассмотрение и одобрение проекта сметы доходов и расходов Профсоюза, отчета об исполнении сметы профсоюзного бюджета для последующего утверждения Пленумом;

100.5 внесение уточнений в смету доходов и расходов Профсоюза и утверждение уточненной сметы доходов и расходов Профсоюза при условии делегирования таких полномочий Республиканским комитетом Профсоюза;

100.6. утверждение типовых положений об организационных структурах Профсоюза, регламентов работы профсоюзных органов;

100.7. разработка и утверждение условий оплаты труда работников Профсоюза, его организационных структур;

100.8. утверждение штатного расписания Профсоюза;

100.9. решение вопросов создания, ликвидации, изменения наименования, наделения правами юридического лица и лишения этих прав организационных структур Профсоюза, их государственной регистрации (постановки на учет);

100.10. согласование штатных расписаний областных, Минской городской организаций Профсоюза, профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании в Республиканском комитете Профсоюза;

100.11. наделение правами юридического лица первичных профсоюзных организаций (которые будут находиться на профобслуживании в Республиканском комитете Профсоюза);

100.12. принятие решения о наделении первичной профсоюзной организации правами районной;

100.13. утверждение перечня вопросов, требующих безотлагательного принятия решений;

100.14. принятие решения об освобождении от занимаемой должности руководителя организационной структуры Профсоюза за нарушение Устава Профсоюза и ФПБ, невыполнение решений Профсоюза и ФПБ, причинение материального ущерба Профсоюзу, нарушение финансовой дисциплины, несоблюдение Клятвы профсоюзного лидера или другой порочащий проступок.

101. Председатель Профсоюза является председателем Республиканского комитета Профсоюза, его президиума, Исполкома, и в рамках своей компетенции:

101.1. организует выполнение уставных задач, решений съезда, Республиканского комитета Профсоюза, его президиума, исполкома, а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ;

101.2. без доверенности осуществляет действия от имени Профсоюза, представляет его в отношениях с органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными, в том числе международными, организациями, по вопросам деятельности Профсоюза;

101.3. координирует деятельность по выработке единой позиции по реализации уставных целей и задач;

101.4. председательствует на пленумах Республиканского комитета Профсоюза, заседаниях его президиума, исполкома;

101.5. подписывает принятые постановления пленумов Республиканского комитета Профсоюза, его президиума, исполкома;

101.6. осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов, решениями съезда, Республиканского комитета Профсоюза, его президиума, исполкома, несет ответственность за его использование;

101.7. осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему съездом, Республиканским комитетом Профсоюза, его президиумом;

101.8. открывает текущие (расчетные) и иные счета в банках;

101.9. заключает трудовые договора (контракты) со штатными работниками Профсоюза;

101.10. оформляет распоряжением прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности штатных работников Профсоюза, принятых по трудовому договору (контракту);

101.11. подписывает срочные трудовые договоры (и дополнительные соглашения к ним) с председателями соответствующих нижестоящих профсоюзных организаций;

101.12. выполняет другие действия по поручению съезда Профсоюза, Республиканского комитета Профсоюза, его президиума, исполкома;

101.13. руководит деятельностью штатных работников Профсоюза;

101.14. принимает решения по выполнению задач оперативного характера, касающихся уставной деятельности Профсоюза, а также безотлагательных решений руководящих органов ФПБ посредством распоряжения.

Информирует о принятом решении на заседании очередного президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения, с внесением в протокол соответствующей записи;

101.15. организует бухгалтерский учет и составление отчетности, а также создает необходимые для этого условия;

101.16. принимает решение об освобождении от занимаемой должности руководителя организационной структуры Профсоюза за нарушение Устава Профсоюза и ФПБ, невыполнение решений Профсоюза и ФПБ, причинение материального ущерба Профсоюзу, нарушение финансовой дисциплины, несоблюдение Клятвы профсоюзного лидера или другой порочащий проступок.

102. Президиум Республиканского комитета, председатель Профсоюза имеют право освобождать от занимаемой должности за нарушение Устава Профсоюза, ФПБ, невыполнение решений ФПБ, Профсоюза, причинение материального ущерба Профсоюзу, нарушение финансовой дисциплины или другой порочащий проступок лица, занимающего выборную должность, или штатного работника организационных структур Профсоюза (независимо от порядка приема на работу).

Решение о расторжении трудовых отношений с лицом, занимающим выборную должность, принимает руководящий орган соответствующей организационной структуры Профсоюза.

103. Исполнение обязанностей председателя Профсоюза на время его отсутствия (отпуск, болезнь, увольнение и др.) возлагается на заместителя председателя или члена президиума Республиканского комитета Профсоюза в объеме и на условиях, определенных организационно-распорядительным документом».

ГЛАВА 9
РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ (РЕВИЗОР) ПРОФСОЗА

104. Ревизионные комиссии Профсоюза (ревизор), его организационных структур – это самостоятельные ревизионные органы, избираемые одновременно с соответствующими руководящими органами Профсоюза, его организационных структур на собрании, конференции, съезде на тот же срок полномочий, что и соответствующий руководящий профсоюзный орган.

105. Количественный и персональный состав ревизионных комиссий определяется собранием, конференцией, съездом.

В состав ревизионного органа избираются только члены Профсоюза.

Избрание членов ревизионной комиссии взамен выбывших между заседаниями высших профсоюзных органов производится на собрании (конференции), ревизионной комиссии Профсоюза, территориальной организации Профсоюза – на пленуме Республиканского, территориального комитетов Профсоюза, соответственно.

В период между заседаниями высших органов председатель ревизионной комиссии председатель ревизионной комиссии может избираться на заседании ревизионной комиссии из числа ее членов.

Председатели ревизионных комиссий Профсоюза, его организационных структур принимают участие в работе собраний и являются делегатами соответствующих конференций, съездов по должности.

106. Членами ревизионных комиссий (ревизором) не могут быть лица, являющиеся членами соответствующих руководящих органов Профсоюза, его организационных структур.

107. В своей деятельности ревизионная комиссия (ревизор), независимы и подотчетны только избравшему их собранию, конференции, съезду и руководствуется Уставом, действует согласно Положению о ревизионной комиссии, утвержденному съездом Профсоюза.

108. Ревизионная комиссия (ревизор) осуществляют контроль за соблюдением Устава, полнотой и своевременностью уплаты членских

взносов, правильностью учета, использования имущества, в том числе денежных средств, работой профсоюзных органов по рассмотрению обращений членов Профсоюза, исполнению сметы доходов и расходов профсоюзной организации, выполнению принятых решений руководящих органов профсоюзной организации, а также решений вышестоящих профсоюзных органов.

109. Ревизионная комиссия, ревизор проводят проверки соответствующей профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в год. По результатам проверки представляет отчет собранию, конференции, съезду, информирует членов Профсоюза. Заседания ревизионной комиссии правомочны при участии в них более половины членов этой комиссии, решения принимаются большинством голосов присутствующих.

110. Ревизионная комиссия вышестоящей профсоюзной организации имеет право контроля деятельности нижестоящих профсоюзных организаций. Она же осуществляет методическое руководство деятельностью ревизионных комиссий нижестоящих профсоюзных организаций.

Ревизионная комиссия (ревизор) нижестоящей профсоюзной организации подотчетны ревизионной комиссии вышестоящей профсоюзной организации.

111. Предложения ревизионной комиссии (ревизора) являются обязательными для рассмотрения соответствующим руководящим профсоюзным органом.

112. Председатель и члены ревизионной комиссии могут принимать участие в заседании соответствующего руководящего органа Профсоюза, его организационных структур, запрашивать и получать от них необходимую информацию.

ГЛАВА 10
СОБСТВЕННОСТЬ ПРОФСОЮЗА

113. Профсоюз является юридическим лицом – некоммерческой организацией.

Профсоюз имеет самостоятельный баланс, текущий (расчетный) и иные счета в банках, печати и бланки со своим наименованием, иные необходимые для осуществления деятельности печати, штампы, бланки, а также символику, учрежденную и зарегистрированную в установленном законодательством порядке.

Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются посредством принятия решений его высшим, руководящим и иными

органами, действующими в пределах, установленных законодательством и Уставом Профсоюза.

114. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему имуществом, в том числе денежными средствами, на праве собственности.

115. В собственности Профсоюза могут находиться капитальные строения (здания, сооружения), санаторно-курортные и оздоровительные организации, организации физической культуры и спорта, туризма, культурно-просветительские организации, учреждения среднего специального, высшего образования, центры повышения квалификации руководящих работников и специалистов, центры подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих и другие организации, жилые помещения, издательства, типографии, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза, а равно другие принадлежащие ему объекты, приобретенные и созданные за счет собственных средств, переданных ранее государством и приобретенные по другим основаниям, не противоречащим законодательству.

116. Профсоюз может осуществлять предпринимательскую деятельность, необходимую для реализации уставных целей, выступать учредителем (участником, собственником имущества) коммерческих организаций, приобретать акции, создавать некоммерческие организации, заниматься издательской деятельностью, сдавать в аренду принадлежащее ему имущество, размещать денежные средства во вклады, проводить культурно-просветительские, спортивные и другие массовые мероприятия, осуществлять в порядке, предусмотренном законодательством, иную деятельность, соответствующую уставным целям и задачам.

117. Источниками формирования имущества Профсоюза являются:

членские профсоюзные взносы;

доходы от размещения свободных денежных средств в банках;

от сдачи в аренду имущества;

доходы от ценных бумаг;

доходы от предпринимательской деятельности;

доходы, получаемые Профсоюзом как собственником имущества унитарных предприятий, а также в связи с владением долями, акциями хозяйственных обществ;

безвозмездная спонсорская помощь, благотворительные взносы, пожертвования организаций и граждан;

поступления, предусмотренные коллективными договорами, отраслевыми и другими соглашениями, в том числе от нанимателей и их объединений;

доходы от проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий (в том числе регистрационные и иные взносы участников конкурсов, смотров и иных мероприятий), организуемых и/или проводимых профсоюзом, его организационными структурами;

иные источники и поступления, не запрещенные законодательством.

118. Членские профсоюзные взносы уплачиваются с заработной платы, стипендии и других выплат в размере 1 процента.

119. Членские профсоюзные взносы в размере 0,1 процента от размера минимальной заработной платы в Республике Беларусь, установленной на дату уплаты, за месяц уплачивают члены профсоюза:

119.1. неработающие пенсионеры;

119.2. работники, прекратившие работу в связи с установлением инвалидности;

119.3. женщины, прекратившие работу в связи с уходом за больным ребенком до достижения им возраста 14 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет;

119.4. лица, прекратившие работу в связи с необходимостью ухода за близкими родственниками, являющимися инвалидами 1-й группы;

119.5. временно лишившиеся работы в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников до их трудоустройства на другую работу;

119.6. студенты и учащиеся учреждений, обеспечивающих получение высшего и среднего специального образования, обучающиеся за счет собственных средств.

Членские профсоюзные взносы уплачиваются в сроки:

работающими членами Профсоюза, обучающимися за счет государственных средств – ежемесячно;

неработающими пенсионерами – 1 раз в год не позднее второго месяца календарного года;

обучающимися в учреждениях, обеспечивающих получение высшего и среднего специального образования, за счет собственных средств – 2 раза в год не позднее второго месяца семестра;

120. От уплаты членских профсоюзных взносов освобождаются работники, находящиеся в отпуске по уходу за детьми до достижения ими возраста трех лет, студенты и учащиеся, находящиеся в академическом отпуске в связи с уходом за детьми до достижения ими возраста трех лет.

121. Процентное соотношение обязательных отчислений от собранных членских профсоюзных взносов на обеспечение деятельности первичной профсоюзной организации составляет 70 процентов, вышестоящих профсоюзных органов – 30 процентов.

122. Имущество, в том числе денежные средства, Профсоюза является единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

123. Профсоюз может в установленном законодательством порядке передавать организационным структурам Профсоюза имущество, находящееся в его собственности.

124. Организационные структуры Профсоюза могут наделяться правами юридического лица. В этом случае организационные структуры имеют самостоятельный баланс, имущество, текущий (расчетный) и иные счета в банках, печати и бланки со своим наименованием, иные необходимые для осуществления деятельности печати, штампы, бланки.

125. Имущество, закрепленное за организационной структурой, наделенной правами юридического лица, принадлежит ей на праве оперативного управления. Право собственности на имущество, приобретенное организационной структурой Профсоюза по договорам или иным основаниям, приобретается Профсоюзом.

126. Денежные средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.

127. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

128. Владение, пользование и распоряжение имуществом Профсоюза осуществляется в соответствии с законодательством Республики Беларусь, Уставом и локальными правовыми актами Профсоюза.

129. Организационные структуры Профсоюза представляют в вышестоящие профсоюзные органы финансовые и другие отчеты по установленной форме в установленные сроки.

ГЛАВА 11
ЛИКВИДАЦИЯ (РЕОРГАНИЗАЦИЯ) ПРОФСОЮЗА, ЕГО ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР

130. Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется путем его ликвидации либо реорганизации.

131. Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется по решению:

131.1. съезда Профсоюза, которое считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в работе съезда, при наличии кворума;

131.2. Верховного Суда Республики Беларусь в порядке и случаях, предусмотренных законодательством Республики Беларусь.

132. Ликвидация Профсоюза осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Республики Беларусь.

133. Орган, принявший решение о ликвидации Профсоюза:

назначает ликвидационную комиссию;

устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации;

принимает решение об использовании оставшегося после удовлетворения всех требований кредиторов имущества Профсоюза в соответствии с целями и задачами Профсоюза, предусмотренными Уставом.

134. Со дня назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Профсоюза. Ликвидационная комиссия размещает в средствах массовой информации сообщение о ликвидации Профсоюза и сроках приема претензий кредиторов, составляет ликвидационный баланс, выполняет иные, предусмотренные законодательством действия и формальности, необходимые для завершения процедуры ликвидации Профсоюза.

135. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные Уставом и определяемые решением съезда.

136. Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

137. Решение о ликвидации первичной профсоюзной организации Профсоюза принимается руководящими органами Профсоюза на основании решения ее высшего органа, принятого, если за него проголосовало не менее двух третей участников собрания, делегатов конференции, при наличии кворума.

138. В случае наличия объективных причин, препятствующих созыву высшего органа первичной профсоюзной организации (ликвидация (реорганизация) организации, в которой действовала первичная профсоюзная организация, и др.), решение о ликвидации первичной профсоюзной организации Профсоюза, наделенной правами юридического лица, принимается руководящими органами Профсоюза.

139. Ликвидация организационных структур Профсоюза, наделенных правами юридического лица, осуществляется в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

140. Орган, принявший решение о ликвидации организационной структуры, наделенной правами юридического лица:

назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора);

устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации (в частности, определяет необходимость размещения в средствах массовой

информации сообщения о ликвидации организационной структуры и сроках приема претензий кредиторов, составления и утверждения ликвидационного баланса, закрытия текущего (расчетного) банковского счета и др.).

141. Орган, принявший решение о ликвидации организационной структуры, не наделенной правами юридического лица, определяет порядок и сроки ликвидации.

ГЛАВА 12
ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

142. Действие настоящего Устава распространяется на все организационные структуры Профсоюза, их выборные органы и членов Профсоюза.

143. Профсоюз и его организационные структуры осуществляют ведение делопроизводства в установленном порядке.

Профсоюз и его организационные структуры, наделенные правами юридического лица, осуществляют бухгалтерский учет в установленном порядке.

Профсоюз и его организационные структуры, являющиеся источниками комплектования архивов, сдают определенные законодательством документы в учреждения, сохраняющие архивный фонд, по месту нахождения юридического адреса. Организационные структуры, не являющиеся источниками комплектования архивов, сдают определенные законодательством документы организациям, осуществляющим временное хранение архивного фонда.

144. Право толкования настоящего Устава принадлежит Республиканскому комитету Профсоюза и его президиуму.

Прашыта і змацавана пячаткай
42 (сорак два) лісты.

Намеснік Міністра юстыцыі
Рэспублікі Беларусь

А.М.Кот



Унитарное предприятие «Типография ФПБ». ЛП №382000000006490 от 12.08.2013. Тираж 1600. Заказ 524.

